

WB zum Systemischen Coach für Perspektivenentwicklung (fP)

CURRICULUM

Modul 1 - Einzelcoaching: Systemtheorie Stärken- und Wertetest GfP, Perspektivenentwicklung (PersE.), Konstituierung der kommunikativen, Identität (KKI), Lebenswirklichkeiten (LBW)

Einheit 1

- Die Rolle des Coach (KKI)
- Struktur eines Coachings (KKI)
- Setting (LBW)
- Stärkenanalyse (KKI)
- Gesprächsführung (PersE)
- Fallarbeit

Einheit 2

- Gesprächsführung (PersE)
- Metaphernanalyse (KKI)
- Diagnostik im Coaching
- Werte und Stärken
- Tools: Bewerbungscoaching.
- Fallarbeit

Einheit 3

- Metaphernanalyse (KKI)
- Fördern von Stärken und Werten (KKI)
- Tools: Karriereberatung,
- Fördermöglichkeiten der Klienten. (LBW)
- Fallarbeit

Einheit 4

- Theorie der Lebenswirklichkeit

Modul 2 Unternehmensberatung: Systemtheorie, Psychoanalytische Pädagogik, Anwendung Testverfahren GfP, PersE., KKI, Gruppendynamik der gemeinsamen Angstabwehr (GGA), LBW

Einheit 5

- Theorie der Lebenswirklichkeiten in Unternehmen
- Theorie der PersE

Einheit 6

- Unternehmen verstehen und steuern (LBW)
- Einführung in Tools wie PE, Change

Einheit 7

- Personalentwicklung
- Philosophie
- Instrumente

Einheit 8

- Change Management
- Philosophie
- Vision und Mission
- Change Story
- Phasen
- Change Architektur

Einheit 9

- Leadership Development (PersE)
- Anwendung der Perspektivenentwicklung
-

Modul 3 Erwachsenenbildung: Workshops, Seminare, Train the Trainer, GGA, LBW, KKI

Einheit 10

- Leadership in Workshops und Seminaren (PersE)
- Das Leiten von Gruppen, Teams, Seminaren und Workshops. (PersE)

Einheit 11

- Erfolgreiche Gruppenveranstaltungen, laut Auftrag (GGA):
- konzipieren, planen, durchführen.

Einheit 12

- Ohne Auftrag Bedarfsermittlung (GGA): konzipieren, planen, durchführen

Prüfungsmodul

Einheit 13 /1. Prüfungseinheit

- Live Seminare

Einheit 14/2. Prüfungseinheit

- Live Coachings

Methoden für Modul 1

- Vortrag, Diskussion, Fallarbeit, eLearning, eCoaching,, Peergroup

Hauptlehrende

Dr. Dr. Heinwig Lang, Brigitte Marx-Lang

Zeitumfang

- 56 UE (Unterrichtseinheit = 50 Min.) Präsenzzeiten,
- 41 UE eLearning und eCoaching

Methoden für Modul 2

- Vortrag, Diskussion,
- Fallarbeit
- eLearning
- eCoaching
- Peergroup

Hauptlehrende

Brigitte Marx-Lang

Zeitumfang

- 70 UE
- 40 UE eLearning, eCoaching

Methoden für Modul 3

- Vortrag, Diskussion,
- Übungen.
- eLearning
- eCoaching
- Peergroup

Hauptlehrende

Brigitte Marx-Lang, Dr. Dr. Heinwig Lang

Zeitumfang

- 42 UE
- 40 UE eLearning, eCoaching

Methoden für Prüfungsmodul

- Live Seminar für die Gesamtgruppe und Interessierte, 1,5 Zeitstunden, Durchführung Team aus max. drei Kandidaten.
- Live Coaching mit Proband des Prüflings, 20 Minuten vor der Gesamtgruppe des Jahrgangs.

Prüfungsgremium

Dr. Dr. Heinwig Lang, Brigitte Marx-Lang, NN (Protokollant)

Zeitungsumfang

- 28 UE Präsenz, 40 eLearning, eCoaching.

Die für Coaching relevanten Theorien hinter den Methoden

- Konstruktivismus
- Systemtheorie (Niklas Luhmann)
- Psychoanalytische Pädagogik
- Philosophie
- Erwachsenenbildung

Konzept

Daraus abgeleitet ist das Konzept der Gesellschaft für Perspektivenentwicklung Brigitte Marx-Lang: Die bml Methode und die Perspektivenentwicklung. Die einzelnen Bestandteile sind dann:

- Konstituierung der kommunikativen Identität nach Dr. Dr. H. Lang und Brigitte Marx-Lang
- Perspektivenentwicklung nach Brigitte Marx-Lang
- Lebenswirklichkeiten nach Niklas Luhmann und Prof. Dr. Jens Harms
- Gruppendynamik der gemeinsamen Angstabwehr nach Prof. Dr. Christian Büttner

Ziel

Ziel ist die nachhaltige Ausbildung der zukünftigen Coaches, die durch das fundierte Theorie- und Methodenwissen auf den Markt und seine Veränderungen/Anforderungen vorbereitet sind. Vervollständigt durch eine enge Verzahnung mit der Praxis, indem ProbandInnen aus dem Profit und dem Non profit Bereich in der Weiterbildung zur Verfügung stehen.

AGB und Kosten entnehmen Sie bitte der gesonderten Datei.

64372 Ober-Ramstadt, Telefon: 06154 /6386 51 2, E-Mail: info@perspektivenentwicklung.de